

2023年9月15日

各位

会社名 ALH 株式会社
代表者名 代表取締役社長 畠山 奨二
問合せ先 管理本部本部長 藤原 慎吾
(メール：contact@alhinc.jp)

当社でのプロジェクトアサインにおける是正、適正化に関するお知らせ

今般、ALH株式会社（本社：東京都目黒区、代表取締役社長：畠山奨二、以下「当社」）において、当社が受注したSES契約のプロジェクトに関して、若手エンジニア業務に対し、実務経験の無いエンジニアを、社内教育・研修の結果を基に一定期間の実務経験があるものとみなし、プロジェクトにアサインしていた事象（以下、「本件」）の内部報告を受けました。これを受けた社内調査の結果、ならびに対策を進めておりますことをご報告いたします。

当社ではエンジニアに対して、独自の社内研修・教育を行っています。具体的には、入社後、約2か月の研修期間を設け、必要な教育を実施し、その結果を基に、一人一人の素養・能力の測定を行い、当社が定めた研修基準をクリアしたエンジニアに対して顧客プロジェクトへアサインしております。

当社エンジニアの一部が実務未経験でありながらも、該当エンジニアのスキルに応じて一定期間の実務経験があるものとみなし、顧客プロジェクトのアサインを会社全体で運用しておりました。これにより、顧客と当社未経験エンジニアとの間に、スキルに対する期待値の乖離が発生しておりました。

この度、本件をきっかけに、顧客、従業員へのお詫びと状況説明を実施し、現在から本運用を停止、撤廃するとともに、抜本的な再発防止へ向けた対策を講じてまいります。

当社では、SHIFTグループの一員として、より透明性の高い事業・就業環境を構築する所存です。また、本件を真摯に受け止め、チェック体制を強化いたします。

当社としての対応と今後に向けた対策

当社では今後の再発防止のためには、①スキルレベルを定義する基準の設定（スキル検定）、②スキル

基準を担保する仕組み、③前述①②の適正運用を確認する監査体制の構築が必要であると考えております。

再発防止策

【即時対応】

- | | |
|-----------------------|-------|
| 1. 全容把握 | : 完了 |
| 2. 該当顧客へ事実説明とお詫び | : 継続中 |
| 3. 全従業員への該当運用停止の説明 | : 完了 |
| 4. 従業員向け本件専用相談窓口の設置 | : 完了 |
| 5. 責任者の処分と、今後の役員体制の検討 | : 完了 |

【恒久対応】

- | | |
|--|---------|
| 6. 従業員のスキルを正しく可視化できる「スキル検定」の導入 | : 一部完了 |
| 7. 営業プロセスの刷新
…経歴年数ではなく、「スキル検定」結果での営業活動へ | : 検討開始 |
| 8. 営業プロセスの定期監査 | : 9月末開始 |

役員に対する処分・責任の明確化

当社では、本件は顧客と従業員の信頼を大きく損ねる可能性のある事象であったと重く受け止め、当社代表取締役社長である畠山について、ALH の取締役から、現任期をもって任期満了退任とし、役員体制を刷新いたします。本年 11 月に開催予定の株主総会までの期間については、親会社である株式会社 SHIFT が新たな代表取締役を派遣し、代表取締役 2 名体制といたします。この期間、畠山は、顧客に対する本件の説明とお詫び、また透明性の高い職場環境の整備徹底に責任を持って取り組んでまいります。なお、畠山は取締役退任後、社員として、継続して SES 業界における透明性の高い職場作りを担当する予定です。派遣される代表取締役は継続中の業務遂行と、当社に対するガバナンス強化を主たる業務に位置づけた上で、速やかに本件の対応を進めてまいります。

現役職	名前	新たな役職/処分内容
ALH 代表取締役社長	畠山 奨二	取締役退任
ALH 取締役(非常勤) 兼 SHIFT 取締役	小林 元也	ALH 代表取締役社長 兼 SHIFT 取締役

当社をご支援いただいている各社様にはご心配とご迷惑をお掛けいたしますが、本件を機に当社として更に合理的で適正なプロジェクトアサイン及び営業体制の構築に努めてまいります。

なお本件による業績への影響は軽微であると見込んでおります。

以上

＜本リリースに関するお問い合わせ先＞
ALH 株式会社
管理本部 本部長
藤原 慎吾
メール：contact@alhinc.jp